



COMUNE DI FORLÌ
SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E RISORSE UMANE

AVVISO DI MOBILITÀ ESTERNA VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 30/3/2001, NR. 165 PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI DOCENTE – DA ASSEGNARE ALLE SCUOLE D'INFANZIA DEL COMUNE DI FORLÌ NELL'AMBITO DEL SERVIZIO POLITICHE PER L'EDUCAZIONE E PER I GIOVANI.

LA DIRIGENTE

Visti:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 32/2025 di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione ai sensi dell'art. 6 del D.L. 80/2021 per il triennio 2025-2027;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi – Disciplina per l'accesso, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 73/2021;
- l'art. 30 D.Lgs. 165/01;
- la determinazione n. 1037/2025 di approvazione dello schema del presente avviso;

RENDE NOTO

che l'Amministrazione Comunale di Forlì attiva la presente procedura di mobilità esterna del personale, per valutare eventuali domande di trasferimento mediante passaggio diretto fra Enti, in ottemperanza a quanto disposto dall'art. 30 del D.Lgs. n.165/2001, a copertura **a tempo indeterminato e pieno di n. 2 posti nel profilo professionale di DOCENTE da assegnare alle Scuole di infanzia del Comune di Forlì (Servizio Politiche per l'educazione e per i Giovani).**

Il presente avviso è emanato nel rispetto delle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D.lgs. 198/2006 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna” e dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, nonché nel rispetto delle norme per il diritto al lavoro dei disabili di cui alla L. n. 68/1999.

ART. 1 - ATTIVITÀ CARATTERIZZANTI IL RUOLO PROFESSIONALE

I Docenti, con posizione di lavoro di insegnante di scuola dell'infanzia, sono chiamati al compito e alla responsabilità di progettare e attuare, in maniera collegiale, il processo di insegnamento/apprendimento volto a promuovere lo sviluppo cognitivo, affettivo, sociale e culturale di ciascun bambino.

In tal senso, progettano e organizzano attività destinate a promuovere nei bambini lo sviluppo dell'identità, dell'autonomia, delle competenze e ad avviarli alla cittadinanza attiva.

L'azione degli insegnanti si esplica, nell'ambito del gruppo di lavoro educativo (équipe):

1. nella progettazione educativo-didattica di plesso e di sezione;
2. nell'organizzazione congruente del contesto, dei momenti di cura e delle proposte educativo-didattiche;
3. nella relazione con i genitori, al fine di cooperare per l'educazione e per lo sviluppo armonico dei bambini;
4. nella relazione con i servizi educativi per l'infanzia e con la scuola primaria per l'attuazione della “prospettiva zerosei anni e oltre”
5. nella relazione e collaborazione con la rete dei servizi territoriali.

L'azione del gruppo degli insegnanti viene sviluppata, sullo sfondo degli indirizzi nazionali vigenti, del Regolamento comunale dei servizi per l'infanzia e del PTOF delle scuole dell'infanzia comunali, tenendo conto delle differenziate esigenze dei bambini e dello specifico contesto sociale e culturale di riferimento.

Ai singoli insegnanti è richiesto il possesso di:

- competenze psicopedagogiche, metodologiche-didattiche, organizzative, di ricerca e di documentazione;
- competenze relazionali, comunicative e di gestione dei gruppi (in relazione sia ai bambini, sia agli adulti)

- competenze nelle diverse dimensioni/campi di esperienza.

Gli insegnanti sono chiamati, pertanto, a partecipare a momenti di aggiornamento e formazione in servizio.

PRINCIPALI CONOSCENZE RICHIESTE

La figura professionale ricercata dovrà possedere in particolare le seguenti conoscenze tecnico-pedagogiche:

- conoscenza delle principali teorie dello sviluppo cognitivo, affettivo e sociale con particolare riferimento agli aspetti rilevanti per l'età 0-6 anni;
- conoscenze delle "Linee pedagogiche per il sistema integrato zero-sei" adottate con Decreto ministeriale 22 novembre 2021, n. 334, delle tematiche inerenti l'inclusione, l'insegnamento-apprendimento, la formazione, gli stili educativi, la valutazione e autovalutazione;
- conoscenza delle strategie educative, di apprendimento e di gioco diversificate, di adattamento delle attività, dei tempi e degli spazi alle diverse esigenze dei bambini;
- capacità di progettazione/organizzazione/attuazione e documentazione delle attività didattiche, educative e formative;
- capacità di osservazione del comportamento dei bambini e di interpretazione dei loro bisogni;
- capacità di collaborare alla costruzione di progetti educativi in continuità e progressione con le altre agenzie formative del territorio e con la famiglia;
- conoscenze relative a cura, igiene e salute del bambino a scuola;
- conoscenza dell'ordinamento dell'ente locale.

Con riferimento alle competenze trasversali richieste, saranno indagate in particolare le seguenti:

- lavoro di gruppo
- problem solving
- capacità di comunicazione e di relazione
- autocontrollo e gestione dello stress

Si rimanda per completezza alla scheda profilo allegata, estratto dalla determinazione n. 919 del 29 marzo 2023 avente ad oggetto Nuovo sistema dei profili professionali, in attuazione del CCNL del personale del Comparto Funzioni locali sottoscritto in data 16/11/2022 – Applicazione del sistema e nuovo inquadramento.

ART. 2 - REQUISITI RICHIESTI

Possono partecipare alla selezione tutti i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendenti a tempo indeterminato presso Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, D. Lgs. n. 165/2001, con rapporto di lavoro a tempo pieno ovvero part-time con dichiarata disponibilità alla trasformazione a tempo pieno;
- b) essere inquadrati nel profilo professionale di Docente o profilo professionale analogo per contenuto lavorativo nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del CCNL 16/11/2022 (ex Cat. D) oppure nell'Area degli Istruttori (ex. Cat. C) o inquadramento corrispondente nel comparto di appartenenza;
- c) non aver subito, negli ultimi due anni precedenti alla data di scadenza del presente bando, procedimenti disciplinari conclusi con le sanzioni della sospensione dal servizio o con licenziamento, dichiarando eventuali procedimenti disciplinari in corso
- d) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro con una Pubblica Amministrazione, in particolare, di non avere riportato condanne per i reati di cui agli artt. 572, 610, 600-bis, 600-ter, 600-quater, 600-quinquies e 609-undecies del codice penale, di non avere subito l'irrogazione di sanzioni interdittive all'esercizio di attività che comportino contatti diretti e regolari con minori; le eventuali condanne penali o i procedimenti penali in corso sono da riportare nella domanda di ammissione (nel caso di condanne penali sono da specificare il titolo del reato e l'entità della pena principale e di quelle accessorie). Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la

data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale

- e) essere in possesso di tutti gli ulteriori requisiti previsti dalla normativa vigente per l'accesso al pubblico impiego;

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura fissata nel presente avviso.

ART. 3 - MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il presente avviso sarà pubblicato nell'Albo pretorio online, nel portale "Amministrazione trasparente", sezione COMUNE/Concorsi, Selezioni pubbliche/Bandi di concorso attivi, del sito istituzionale dell'Ente, nonché sul Portale Unico del Reclutamento (InPA), disponibile all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/>. I candidati in possesso dei requisiti indicati dall'avviso possono presentare domanda di ammissione alla procedura esclusivamente in modalità telematica tramite il Portale INPA **a partire dal 16/04/2025 ed entro e non oltre il 16/05/2025 ore 14.**

L'invio delle domande dovrà essere effettuata esclusivamente attraverso il Portale del reclutamento all'indirizzo <https://portale.inpa.gov.it> come previsto dal DPR 487/1994 e s.i.m. (artt. 3 e 4). Ai fini dell'invio è necessario effettuare la propria registrazione nel Portale unico del reclutamento di cui sopra.

La registrazione è gratuita e può essere realizzata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione SPID, CIE e CNS di cui all'articolo 64, commi 2-quater e 2-nonies, del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 ovvero mediante un'identità digitale EIDAS ai sensi del regolamento (UE), n. 910/2014 sull'identità digitale

All'atto della registrazione al Portale è richiesta la compilazione del proprio curriculum vitae, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del testo unico di cui al decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

La domanda sarà valida solo se si termina la procedura completando l'inoltro della stessa. Al termine, la procedura restituisce una ricevuta di avvenuto inoltro. L'invio di domande con modalità diverse non sarà ritenuto valido.

In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dall'Amministrazione, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, sarà prevista una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento.

Nei casi di cui sopra sarà pubblicato sul sito web del Comune di Forlì e sul Portale unico del reclutamento un avviso dell'accertato malfunzionamento e del corrispondente periodo di proroga del termine a questo correlato. Entro la scadenza del termine sopra indicato, è possibile l'integrazione o la modifica della domanda di partecipazione già trasmessa, attraverso la presentazione di una nuova domanda che sostituisce integralmente quella già inviata. In caso di invio di più domande sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima inviata in ordine cronologico.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del regolamento (UE) n. 2016/679 e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196. Ferme restando le conseguenze sotto il profilo penale, civile, amministrativo delle dichiarazioni false o mendaci, ai sensi degli articoli 75 e 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, ivi compresa la perdita degli eventuali benefici conseguiti sulla base di dichiarazioni non veritiere, l'amministrazione si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rilasciate dai vincitori della procedura e dagli idonei eventualmente assunti.

Il Servizio Organizzazione e Risorse Umane è a disposizione per eventuali informazioni e/o richieste di supporto alla registrazione e compilazione della domanda dal lunedì al venerdì dalle 9,00 alle 13,00 e nelle giornate del martedì e giovedì anche dalle 15,00 alle 17,00 ai seguenti numeri: tel. 0543/712178-0543/712709-11-13-19.

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, non siano pervenute al Comune di Forlì secondo la modalità e nel termine perentorio sopraindicati.

Il Comune di Forlì non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, né per ogni forma di dispersione o mancata ricezione delle comunicazioni inviate via posta elettronica né per eventuali disguidi, comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

N.B. Sarà utilizzato il codice candidatura assegnato alla domanda dalla piattaforma per tutte le comunicazioni relative alla presente procedura (i candidati sono identificati mediante il rispettivo codice id assegnato alla domanda).

Non saranno tenute in considerazione eventuali istanze di mobilità presentate precedentemente alla data di pubblicazione del presente avviso.

ART. 4 AMMISSIONE DELLE CANDIDATURE

Le domande pervenute nei termini previsti, corredate dalla documentazione richiesta, saranno preliminarmente esaminate dal Servizio Organizzazione e Risorse Umane, quale struttura interna incaricata e competente in materia di selezioni, al fine della verifica dei requisiti di ammissibilità.

I candidati che risultino in possesso di tutti i requisiti previsti dal presente avviso saranno dichiarati ammessi alla procedura con determinazione dirigenziale, che sarà pubblicata all'Albo Pretorio e di cui sarà data informazione sul sito web del Comune <http://www.comune.forli.fc.it> e/o sul Portale INPA **a partire dal 22/05/2025.**

I candidati che non risultino invece in possesso dei requisiti suindicati o che abbiano presentato una domanda non regolare o tardiva saranno esclusi dalla presente procedura di mobilità.

Le eventuali esclusioni dei candidati alla procedura selettiva saranno comunicate ai medesimi con e-mail all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda di partecipazione.

ART. 5 CRITERI DI SCELTA

Le candidature degli ammessi alla procedura saranno oggetto di valutazione sotto il profilo della congruenza del curriculum in relazione alle posizioni lavorative oggetto della selezione e delle professionalità ricercate come sopra descritte.

La Dirigente del Servizio Organizzazione e Risorse Umane e/o suo delegato, eventualmente coadiuvato dal Dirigente del servizio di assegnazione e/o da suo delegato, dopo l'esame dei curriculum dei candidati ammessi, convoca al **colloquio tecnico e attitudinale** i candidati con il profilo più congruo.

Tale colloquio, oltre che all'approfondimento delle esperienze professionali dichiarate nel curriculum e all'accertamento degli aspetti motivazionali del candidato, è volto in particolare alla valutazione delle conoscenze e competenze tecniche in relazione al ruolo e alle attribuzioni che qualificano le figure ricercate, meglio specificate nella rubrica **"PRINCIPALI CONOSCENZE RICHIESTE"** di cui all'art. 1 del presente avviso.

All'esito del colloquio sarà espresso un giudizio di idoneità; nel caso il numero degli idonei sia superiore ai posti da ricoprire sarà attribuito un punteggio in trentesimi per formulare una graduatoria e il colloquio si intenderà superato se il candidato avrà conseguito un punteggio di almeno 21/30. In caso di pari merito, si applicherà l'art. 5 del DPR 487/1994.

ART. 6 CONVOCAZIONE AL COLLOQUIO

I colloqui si svolgeranno a partire dal 29/05/2025.

La convocazione alla selezione, nonché l'esatto calendario delle prove ed il luogo di svolgimento, avverrà tramite pubblicazione di avviso web nel sito web del Comune e nel Portale del reclutamento a partire dal 22/05/2025.

I candidati dovranno presentarsi muniti di un documento di identità in corso di validità, pena l'esclusione.

La mancata presentazione del candidato nel giorno, ora e luogo di convocazione sarà considerata rinuncia.

I candidati non ammessi al colloquio riceveranno una comunicazione personale all'indirizzo di posta elettronica e/o all'indirizzo di posta elettronica certificata indicato nella domanda di partecipazione alla procedura.

Si prevede, per i candidati con disabilità accertata ai sensi dell'articolo 4, comma 1, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, o con disturbi specifici di apprendimento (DSA) accertati ai sensi della legge 8 ottobre 2010, n. 170, che lo svolgimento del colloquio avvenga attraverso l'adozione di misure compensative stabilite dalla commissione esaminatrice nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 3, comma 4 -bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.

L'Amministrazione assicura la partecipazione al colloquio, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto a causa dello stato di gravidanza o allattamento e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento. In nessun caso il ricorrere di tali

condizioni può compromettere la partecipazione alla procedura. A tal fine le candidate nelle condizioni di cui sopra dovranno far pervenire all'indirizzo email: giuridico.personale@comune.forli.fc.it, almeno 5 giorni prima della data fissata per il colloquio, specifica richiesta al fine di permettere all'Amministrazione di adottare adeguate misure di carattere organizzativo.

Le informazioni di carattere generale relative alla presente procedura selettiva saranno pubblicate sul sito web del Comune di Forlì (www.comune.forli.fc.it) nell'apposita sezione e sul Portale INPA.

Art. 7 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla selezione o comunque acquisiti a tal fine dal Comune di Forlì, è finalizzato esclusivamente all'espletamento delle attività concorsuali e/o selettive ed avverrà a cura degli incaricati dell'Ufficio dell'Amministrazione Comunale preposto al procedimento concorsuale, anche da parte della commissione esaminatrice, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità e per garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I dati medesimi non saranno comunicati a terzi non autorizzati e saranno utilizzati, al termine del procedimento, esclusivamente per la formazione del rapporto di lavoro. Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica. Ai candidati sono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15-22 del citato GDPR, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste. L'apposita istanza è presentata contattando il titolare Comune di Forlì con sede in Piazza Saffi, 8 - 47121 Forlì - pec: comune.forli@pec.comune.forli.fc.it oppure il Responsabile della protezione dei dati (DPO): dpo@studiopacicsrl.it. Gli interessati, ricorrendone i presupposti, hanno, altresì, il diritto di proporre reclamo al Garante quale autorità di controllo secondo le procedure previste. L'Amministrazione può incaricare della ricezione, della raccolta e della trattazione dei medesimi dati, soggetti che forniscono specifici servizi elaborativi strumentali allo svolgimento della procedura medesima. Nella domanda di partecipazione il candidato deve esplicitamente manifestare il proprio consenso all'utilizzo dei dati personali forniti all'Amministrazione per la partecipazione alla selezione.

Si informa, inoltre, che alla luce del Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione pubblica approvato in data 03/11/2023 (GU n. 294 del 18/12/2023):

- per ciò che riguarda la gestione del servizio di registrazione e di compilazione del curriculum vitae, monitoraggio del Portale INPA, adeguamento delle caratteristiche tecniche di supporto tecnico, il Titolare per il trattamento dei dati personali finalizzato è la Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione pubblica. Il Dipartimento della Funzione pubblica rende disponibile la propria informativa, che si consiglia di consultare, sul sito <http://www.inpa.gov.it>.
- per ciò che riguarda la gestione dei dati personali relativi al processo del reclutamento a decorrere dalla fase di compilazione della candidatura sino al termine del procedimento amministrativo (attività elencate all'art. 2 comma 2 e comma 4 lett. b), c), d), e), f), g) h), i), j), k), nonché agli artt. 4 e 7), titolare del trattamento è il Comune di Forlì. In riferimento alle predette fasi, Il Dipartimento della Funzione pubblica opera come Responsabile del trattamento dei dati ai sensi dell'art. 28 del regolamento europeo 2016/679.

ART. 8 - DISPOSIZIONI FINALI

Nel caso in cui, ai sensi della normativa vigente al momento dell'assunzione (art. 30 del D.Lgs. 165/01), ai fini del trasferimento per mobilità, fosse richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza, tale assenso dovrà consentire il trasferimento al massimo entro 60 giorni dalla data proposta dal Comune di Forlì all'Amministrazione di appartenenza.

L'immissione nell'organico del Comune di Forlì dei vincitori della selezione avverrà con inquadramento nel profilo professionale di Docente e nell'Area corrispondente a quella di assegnazione nell'ente di provenienza.

Le Aree di inquadramento previste sono:

- Area degli istruttori – ad esaurimento;
- Area dei Funzionari e della E.Q., del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022.

In caso di mancato trasferimento entro il termine indicato dal Comune di Forlì, il Dirigente del Servizio di

Organizzazione e Risorse Umane potrà valutare la possibilità di proseguire nell'utilizzo dell'ordine di gradimento.

La copertura del posto in oggetto è in ogni caso subordinata all'accertamento della disponibilità finanziaria per la relativa spesa ed al mantenimento degli equilibri finanziari di bilancio che verranno costantemente monitorati in corso d'anno, nonché alle norme sulle assunzioni di personale che saranno vigenti al momento dell'assunzione.

A seguito del trasferimento, il dipendente non potrà più beneficiare di indennità eventualmente in godimento connesse alla posizione di lavoro attualmente ricoperta.

La partecipazione alla procedura è disposta con riserva dell'accertamento del possesso dei requisiti stabiliti nel presente avviso. La mancanza di uno o più dei requisiti indicati nell'avviso comporta, in qualunque momento, l'esclusione dalla procedura, la quale viene disposta con atto motivato del Dirigente del Servizio Organizzazione e Risorse Umane e comunicata agli interessati.

Per quanto non previsto dal presente avviso di mobilità, si applica quanto stabilito dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi – Disciplina per l'accesso approvato con deliberazione della Giunta Comunale nr. 73/2021.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare, nonché riaprire i termini, ovvero di revocare o modificare il presente avviso di mobilità in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, ovvero di non dar seguito all'assunzione in presenza di contingenti vincoli legislativi e/o finanziari che impongano limiti alle nuove assunzioni, di mutate esigenze organizzative.

L'accesso agli atti è differito al termine del procedimento, salvo che il differimento non costituisca pregiudizio per la tutela di posizioni giuridicamente rilevanti.

Forlì, 15/04/2025

La Dirigente del Servizio
(Dott.ssa Alessandra Neri)

*documento prodotto in originale informatico firmato digitalmente
ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. nr. 82/2005 ss.mm.ii.*