



Provincia di Modena

IL PRESIDENTE

Atto numero 82 del 24/06/2026

OGGETTO: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2025. APPROVAZIONE.

L'art. 10 del D.Lgs 150/2009 prevede la redazione di un documento, denominato Relazione sulla Performance, che evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti. La Relazione sulla performance costituisce dunque, lo strumento mediante il quale l'Amministrazione dà conto dei risultati conseguiti nel corso dell'anno 2025, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

Sempre ai sensi del citato decreto, l'art. 14 commi 4 lett. c e 6, definisce che la Relazione sia validata dal Nucleo di valutazione quale condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali evidenziati al Titolo III del decreto medesimo.

Il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi aggiornato con atto del Presidente n. 196 del 29/12/2025 fissa all'art. 76 le funzioni del Nucleo di Valutazione. In particolare prevede che il Nucleo:

- garantisca la correttezza dei processi di misurazione e valutazione e l'utilizzo dei premi previsti dal decreto Brunetta, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito della professionalità;
- proponga all'organo di governo, sulla base del Sistema di misurazione e valutazione, la valutazione annuale dei dirigenti e l'attribuzione dell'indennità di risultato.

A tal fine la Relazione sulla performance 2025, validata dal Nucleo il 22 giugno 2026, contempla:

- la rendicontazione degli indicatori di performance organizzativa (valore pubblico, qualità, finanziari e delle Strutture), i risultati raggiunti sulle azioni strategiche premianti e la rendicontazione dell'attuazione delle misure di anticorruzione nei processi mappati con annessi indicatori e la proposta complessiva di valutazione del Nucleo per le prestazioni dei dirigenti,
 - il percorso attuato per la valutazione delle elevate qualificazioni e dei dipendenti,
 - la rendicontazione dei progetti di servizi svolti verso terzi dall'Area Amministrativa, dall'Ufficio Avvocatura Unico, dal Servizio Affari generali.
- le premialità distribuite nell'anno 2025 per responsabilità di procedimento o progetto, per le progressioni economiche orizzontali, per specifiche responsabilità per ambito di intervento nel comparto strade, per coordinamento squadre di lavoratori nel comparto strade, per responsabilità connesse al grado rivestito nell'ambito delle funzioni di Polizia provinciale, per compensi professionali Avvocatura e per incentivi per funzioni tecniche.

La metodologia di valutazione delle prestazioni dirigenziali è stata approvata con atto del Presidente n. 20 del 4/3/2025. La metodologia di valutazione delle prestazioni delle elevate qualificazioni è stata approvata con delibera di giunta n. 314 del 30/9/2014, poi successivamente aggiornata con atti del Presidente n. 73 del 16/5/2019 e n. 72 del 10/5/2021. La metodologia di

valutazione delle prestazioni dei dipendenti è stata approvata con atto del Presidente n. 21 dell'8/3/2024 e modificata con n. 49 del 29/4/2025.

Ai fini della valutazione delle prestazioni dirigenziali anno 2025 è stato approvato con Atto del Presidente n. 11 del 29/1/2025 il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) comprensivo del Piano della Performance e dei Rischi corruttivi e trasparenza, ai sensi del D.L. 80/2022 poi modificato con L. 113/2021. Il documento in seguito è stato aggiornato con atto del Presidente n. 100 del 6/08/2025.

Il Piano della performance riporta la performance organizzativa, le azioni strategiche premianti e l'elenco dei processi mappati ai fini del rischio corruzione.

La Legge 190/2012 insieme alle linee guida formulate con delibera CIVIT n. 6 e n. 72/2013 infatti prevedono la predisposizione delle misure di prevenzione e contrasto alla corruzione nella programmazione strategica, di conseguenza i processi mappati e le specifiche attività di attuazione delle misure sono state inserite nel PIAO e sintetizzate nel Piano della Performance, in qualità di obiettivi e indicatori sia nella performance organizzativa che in quella individuale.

Anche il Responsabile anticorruzione nella figura del Dirigente del Servizio Affari Generali e Polizia Provinciale ha la propria scheda valutativa come previsto dall'allegato 1 del Piano Nazionale Anticorruzione 2013.

Il Nucleo di Valutazione ha valutato a consuntivo i risultati conseguiti, incontrando il 7 maggio 2026 i direttori d'area e i dirigenti di servizio. Nel formulare la proposta di valutazione, il Nucleo, come fatto negli anni precedenti, considera i direttori di area in una posizione sovraordinata rispetto ai dirigenti pertanto è implicito nel loro ruolo, l'eventuale assunzione ad interim di servizi appartenenti all'area che coordinano.

A seguito della Legge di riforma 56/2014 le competenze che furono della Giunta sono state poste in capo in parte al Consiglio e in parte al Presidente prevedendo per quest'ultimo una competenza generale e residuale.

Il Presidente dunque, vista la proposta di valutazione complessiva presentata dal Segretario Generale in qualità di Presidente del Nucleo di Valutazione, propone di procedere all'attribuzione della retribuzione di risultato secondo le risultanze dell'attività del Nucleo.

Il CCNL Area Dirigenza triennio 2016-2018 firmato il 17/12/2020 definisce la retribuzione di posizione, la retribuzione di risultato e il relativo finanziamento agli artt. 53, 56 e 57.

Il CCNL Area Dirigenza triennio 2019-2021 firmato il 16/07/2024 stabilisce all'art. 39 gli incrementi del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato.

Il CCDI della Dirigenza sottoscritto dalle parti il 5/12/2024 definisce:

- all'art 7 i criteri generali per la ripartizione delle risorse finanziarie destinate alle retribuzioni di posizione e di risultato,
- all'art 9 i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato,
- all'art. 10 gli incarichi ad interim ed aggiuntivi,
- all'art. 11 le forme di incentivazione per prestazioni correlate all'utilizzo di risorse previste da specifiche disposizioni di legge o derivanti da specifici incarichi (di cui anche all'art 60 del CCNL del 17/12/2020).

Ai fini della corresponsione della retribuzione di risultato ai Dirigenti per le performance 2025, si fa riferimento inoltre a quanto disposto dal Presidente con Atti n. 82 del 6/5/2022, n. 84 del 25/07/2024, n. 110 del 18/09/2024, n. 55 del 09/05/2025, n. 70 del 04/06/2025, n. 77 del 03/06/2026 e n. 81 del 16/6/2026 che recepiscono il CCNL e il CCDI 2024.

Il personale dipendente sulla base del sistema di misurazione e valutazione è stato valutato dai Dirigenti competenti e le relative risultanze sono state trasmesse al Nucleo di Valutazione. Si fa riferimento, nello specifico, alla valutazione dello Stato di attuazione dei programmi (SAP) ed in particolare ai miglioramenti conseguiti, alle schede di raggiungimento degli obiettivi peg, agli indicatori di performance organizzativa di struttura, alla valutazione correlata alla corresponsione dell'indennità di risultato per le elevate qualificazioni e ai progetti su servizi resi per conto terzi.

Il CCNL relativo al personale per il triennio 2019-2021 stipulato in data 16/11/2022 all'art. 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023.

Col CCDI del 10/12/2024 si recepisce il CCNL sopra citato. Il contratto integrativo decentrato per l'anno 2025 è stato siglato il 24/10/2025.

Il Responsabile del procedimento è il Direttore Generale nonché Direttore dell'Area Amministrativa e Dirigente del Servizio Personale e Sistemi informativi e telematica dott. Raffaele Guizzardi.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento europeo n. 679/2016, l'Ente Provincia di Modena, in qualità di "Titolare" del trattamento, è tenuta a fornire informazioni in merito all'utilizzo dei dati personali, consultabili nel sito internet dell'Ente: <https://www.provincia.modena.it/servizi/urp/accessibilita-e-note-legali-del-sito/privacy/>.

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l'Ente Provincia di Modena, nella persona del Presidente della Provincia pro-tempore, con sede in Modena, Viale Martiri della libertà n. 34, CAP 41121.

L'Ente Provincia di Modena ha designato quale Responsabile della protezione dei dati la società Lepida S.c.p.A., contattabile tramite e-mail dpoteam@lepida.it oppure telefonicamente al numero 051/6338860.

L'Ente ha designato i Responsabili del trattamento nelle persone dei Direttori d'Area in cui si articola l'organizzazione provinciale, che sono preposti al trattamento dei dati contenuti nelle banche dati esistenti nelle articolazioni organizzative di loro competenza.

Il Direttore dell'Area Amministrativa ha espresso parere favorevole, rispettivamente in ordine alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e alla regolarità contabile, in relazione alla proposta della presente delibera, ai sensi degli articoli 49 e 147 bis del Testo Unico degli Enti Locali.

Per quanto precede,

DISPONE

- 1) Di approvare la Relazione sulla performance anno 2025 allegata al presente atto quale parte integrante e sostanziale dello stesso.
- 2) Di procedere all'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti.
- 3) Di dare atto che attraverso la validazione della Relazione sulla performance si realizza la condizione indispensabile per poter procedere alla liquidazione dei premi di cui al titolo III del D.Lgs. 150/2009, come recepito nel Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente e nel sistema di valutazione e misurazione della performance.
- 4) Di dare mandato al Direttore dell'Area Amministrativa nonché Dirigente del Servizio Personale e Sistemi informativi e telematica di provvedere in merito. Le spese trovano copertura negli appositi capitoli di bilancio.

Il Presidente
BRAGLIA FABIO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)